



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานราชการรุ่นใหม่ ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ” (พรก.ทส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีแผนพัฒนาประเทศระยะ ๒๐ ปี โดยมีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ซึ่งเกิดจากการพัฒนาทางด้านดิจิทัลเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว โดยต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล หนึ่งในนั้นคือแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานราชการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการประกอบไปด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งมีทักษะความรู้ความสามารถที่แตกต่างกัน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญกับการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

พนักงานราชการเป็นบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐราชการ ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ และจากการปรับโครงสร้างและอัตรากำลังภาครัฐราชการในปัจจุบันส่งผลให้สัดส่วนของพนักงานราชการในหน่วยงานมีจำนวนมากขึ้น ซึ่งพนักงานราชการจะเป็นกำลังสำคัญอย่างมากในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งในปัจจุบันเทคโนโลยีต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยภาครัฐเองจะต้องปรับองค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเช่นกัน ดังนั้น เมื่อภาครัฐปรับเปลี่ยนและการพัฒนาพนักงานราชการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เรียนรู้นวัตกรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นในการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สามารถปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมืออาชีพ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งเพื่อให้พนักงานราชการมีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จะนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่พัฒนาตนเองและองค์กร

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการสร้างและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานราชการรุ่นใหม่ ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ” (พรก.ทส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานราชการเกิดการสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งสู่สังคมในยุคดิจิทัลและตอบโจทย์มิติของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ การประสานงานที่ดี และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อก้าวสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๕ คน

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระยะเวลารวม จำนวน ๔ วัน

๕. กิจกรรมโดยละเอียด

๕.๑ กิจกรรมรูปแบบห้องเรียน บรรยาย ฝึกปฏิบัติ ศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕.๒ ภาคทฤษฎีการรับฟังบรรยายจากวิทยากรภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๓ การฝึกทักษะการพูดในที่สาธารณะ การแลกเปลี่ยนรับฟังข้อคิดเห็นและร่วมซักถามเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

หัวข้อวิชา	จำนวน (ชั่วโมง)
การทำงานเป็นทีม และการสร้างเครือข่าย	๓
กิจกรรมกลุ่มเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน	๔
ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	๖
การจัดการองค์ความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรภาครัฐที่ทันสมัย	๓
เทคนิคการสื่อสาร เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓
การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อก้าวสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	๓
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๓
รวม	๒๕

๖. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

๗.๑ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ดังนี้

๗.๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ ๒ มื้อ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารเย็น

๗.๑.๒ ค่าที่พักโรงแรมเอกชน กรุงเทพฯ

๗.๑.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร

๗.๑.๔ ค่าจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ และรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการฝึกอบรม

ตลอดโครงการฝึกอบรม

๗.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่เป็นเบี่ยงเลี้ยง รวมถึงค่าที่พักของพนักงานราชการในช่วงหลังการฝึกอบรมที่นอกเหนือจาก ข้อ ๗.๑ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณหน่วยงานต้นสังกัด

๘. เงื่อนไข

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามเงื่อนไขของสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในการบริหารจัดการองค์ความรู้ เทคนิคการสื่อสาร และการประสานงานไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานในองค์กรได้

๙.๒ ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการใช้นวัตกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ เกิดการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐. การประเมินผลการฝึกอบรม

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาเรียน และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมฝึกอบรมตลอดโครงการ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมต้องทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนผ่านการประเมินการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพโดยรวมตลอดโครงการ ซึ่งประกอบด้วย การส่งงานตามที่ได้รับมอบหมาย การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตพิสัย การตรงต่อเวลา

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคะแนนจากทุกกิจกรรมรวมแล้วต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จึงจะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เลขที่ ๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๓๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๐